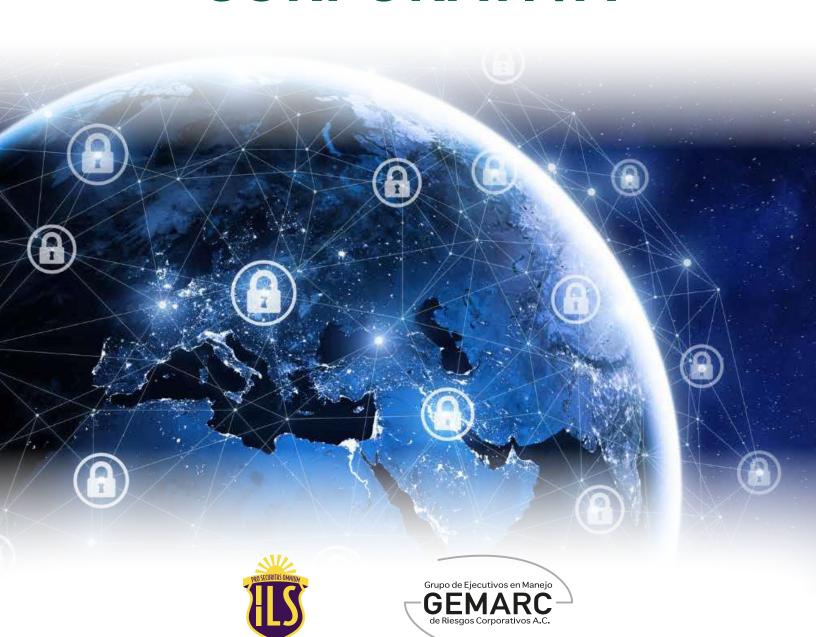


DIPLOMADO EN

DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CORPORATIVA



Con el propósito de formar recursos humanos de excelencia y perfilar a quienes serán responsables del más alto nivel en el área de seguridad de una organización, surge el Diplomado en Dirección de Seguridad Corporativa (DDSC). Este programa único en Latinoamérica es el resultado de la colaboración entre el Grupo de Ejecutivos en Riesgos Corporativos A.C (GEMARC) y la UDLAP Jenkins Graduate School.

El diseño, contenidos y dinámicas de aprendizaje son el fruto de un consenso amplio entre los profesionales que hoy ocupan las posiciones de Chief Security Officer (CSO) o equivalentes, de las empresas con mayor relevancia a nivel global. Con un claustro docente de calidad internacional, experiencia y visión práctica, el programa está diseñado para ser un referente internacional y cubrir las necesidades que exige el entorno actual: amenazas globales con impactos locales.

OBJETIVOS

- Planear y operar con una visión estratégica en ambientes complejos, globalizados y fuentes de riesgo múltiples.
- Aprender metodologías de análisis, administrar riesgos y adquirir capacidades para responder y manejar recursos de manera óptima.
- Liderar y motivar equipos, negociar, influenciar y comunicarse con interlocutores diversos para contribuir a los objetivos de la organización.
- Visualizar las nuevas amenazas y retos para la organización, adquiriendo habilidades para brindar ciberseguridad en el contexto de la industria 4.0.
- Analizar y establecer sistemas de inteligencia en seguridad corporativa para operar en entornos globales y contar con herramientas para administrar el cambio.

DIRIGIDO A

Ejecutivos encargados de las áreas de seguridad que aspiran a liderar el cargo de mayor responsabilidad e influencia en el área de Seguridad Corporativa dentro de su actual organización o que quieren una mayor proyección global.

BENEFICIOS ADICIONALES

- Mentorías por parte de los integrantes de GEMARC
- Conferencias Magistrales
- Paneles interactivos
- Visitas (virtuales) a lugares de interés
- Networking

DURACIÓN

120 horas, divididas en 10 Módulos 40 sesiones de 3 horas cada una 2 veces por semana

MODALIDAD

100% en línea

HORARIO

Martes y jueves 17:00 a 20: 00 h

COORDINA

Héctor Coronado Navarro *GEMARC*

Mario Arroyo Juárez

UDLAP Jenkins Graduate School

REQUISITOS

- Carta de Exposición de Motivos
- 2 cartas de recomendación de profesionales del sector que avalen su candidatura
- Experiencia mínima de 3 años en responsabilidades directivas o gerenciales en seguridad
- Experiencia de 5 años o más en áreas de seguridad
- Nivel de inglés: Intermedio/Comprensión de lectura

Nota: Dado que el cupo es limitado, el Comité Académico seleccionará a las personas que cumplan con los requisitos y el perfil de ingreso.

PROGRAMA

MÓDULO 1. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA SEGURIDAD

MÓDULO 2. CUMPLIMIENTO DE NORMAS Y CULTURA DE LA LEGALIDAD

MÓDULO 3. COMUNICACIÓN

MÓDULO 4. INVESTIGACIONES CORPORATIVAS

MÓDULO 5. NEGOCIACIÓN ESTRATÉGICA Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- 1.1. Planeación Estratégica del Negocio.
- 1.2. Sistemas de Evaluación de Riesgo Corporativo en Seguridad.
- 1.3. Adecuando el Plan de Seguridad al Plan de Negocio Estratégico.
- 2.1. Importancia de la legalidad en el mundo corporativo.
- 2.2. Cultura de la legalidad.

- 3.1. Niveles de comunicación humana y creencias.
- 3.2. Comunicación asertiva.
- 3.3. Conversaciones no violentas y gestión de las actitudes.
- 3.4. Escucha empática.
- 3.5. Retroalimentación del desempeño con el método RADAR.
- 3.6. Presentaciones efectivas y Storytelling.
- 4.1. La investigación corporativa.
- 4.2. El proceso de investigación.
- 4.3. La entrevista.
- 4.4. El informe de investigación.
- 5.1. Teoría y práctica de la negociación estratégica.
- 5.2. Métodos y técnicas para la solución de conflictos.
- 5.3. El Marketing de las ideas.

MÓDULO 6. SEGURIDAD DE PERSONAS

MÓDULO 7.

RESPUESTA DE EMERGENCIAS, MANEJO DE CRISIS Y CONTINUIDAD DE NEGOCIO

MÓDULO 8.ADMINISTRACIÓN DE LA CIBERSEGURIDAD

MÓDULO 9. INTELIGENCIA DE SEGURIDAD CORPORATIVA

MÓDULO 10.DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

- 6.1. Fundamentos y criterios corporativos para la protección de personas.
- 6.2. Seguridad de viajeros y expatriados.
- 6.3. Seguridad de empleados.
- 6.4. Protección Ejecutiva.
- 7.1. Respuesta de emergencias.
- 7.2. Manejo de crisis.
- 7.3. Continuidad del negocio.

- 8.1. Gobierno, normatividad y sistemas de gestión.
- 8.2. Protección: Red, *End Point*, bases de datos y aplicativos.
- 8.3. Vigilancia y resiliencia.
- 9.1. Inteligencia de Seguridad Corporativa: Bases conceptuales.
- 9.2. Desarrollo del Modelo de Inteligencia de Seguridad Corporativa.
- 9.3. Propuesta de Valor de la Inteligencia en Seguridad Corporativa.
- 10.1. Fundamentos y conceptos.
- 10.2. Aspectos prácticos sobre diversidad, equidad e inclusión
- 10.3. Ejercicio práctico.
- 10.4.Retos y oportunidades en la Seguridad Corporativa.

UDLAP_® JENKINS GRADUATE SCHOOL







/udlapjenkinsgs



/udlap-jenkins-graduate-s



55 7434 4824

informes@udlapjenkins.mx